



XVIII Congresso della Federazione Nazionale dei Collegi Ipasvi

NOI INFERMIERI la nostra impronta sul sistema salute Roma 5 - 6 - 7 marzo 2018

PROGETTO ALLEATI CON IL CITTADINO "VAI A CASA: LA NOSTRA PRESENZA, COMPETENZA E I NOSTRI VALORI TI SOSTERRANNO"

AUTORI: Graziella COSTAMAGNA (1) Silvia BAGNATO (2) Oscar TESTA (3)

Responsabili del Progetto: Roberto ARIONE - Graziella COSTAMAGNA - Silvia BAGNATO Componenti del gruppo di lavoro aziendale:

Area Qu.RRE -Di.P.Sa: G. Plos, A. Pracca, A. Valenti, A. Do Nascimento, O. Testa Area Medica: E. Ghironi, C. Mentone, A. Delsal, M. Roma, D. Aliberti, E. Bossola, C. Martin, C. Cocozza, A. Bifani, M. Familiari, V. Mungo, R. Cersosimo, M.L. Rosiello, I. Cammarata Area Chirurgica: C. Consiglio, P. Lantero, M. Lo Bianco, T. Santoro, S. Croce Associazione Volontari Ospedalieri A.V.O.

Scuola Management Caudio Mennea – DAMS Davide D'Amico



Il progetto è nato dal percepito e dalla segnalazione del personale infermieristico, degli ambulatori e delle strutture di area medica e chirurgica, in merito alla richiesta da parte dei pazienti dimessi che, entro la prima settimana dalla dimissione, richiedono aiuto e consigli rispetto a difficoltà incontrate al domicilio. Pertanto, la Direzione delle Professioni Sanitarie ha deciso di avviare un progetto per identificare gli eventuali problemi che il paziente affronta a domicilio al fine di identificare una strategia per ridurli e contenerli. La realizzazione del progetto prevedeva un'alleanza con il cittadino attraverso la collaborazione con le associazioni di volontari, il coinvolgimento di familiari e care giver, per rispondere ai nuovi bisogni di assistenza e cura. La cornice nella quale il progetto si inserisce è la volontà di coinvolgere i professionisti sanitari (infermieri-fisioterapisti-dietisti), ma anche assistenti sociali, per accompagnare al meglio la persona assistita alla dimissione a domicilio, dopo un ricovero acuto, per sostenere l'autocura e l'enpowerrment. e garantire la continuità ospedale- territorio.

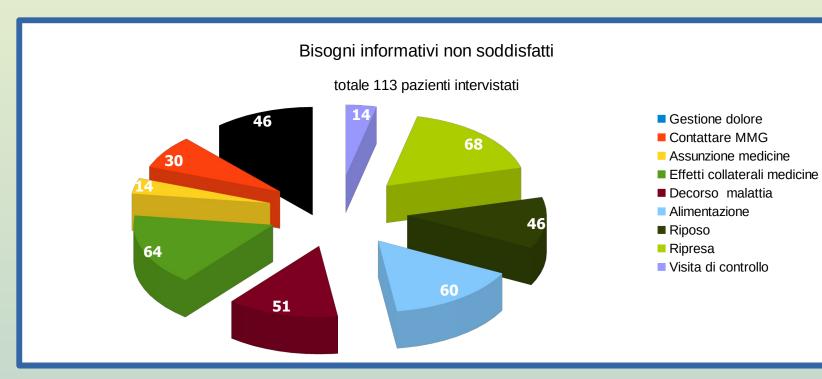
OBIETTIVO GENERALE

Identificare e descrivere eventuali segnali che possono indicare la presenza di problemi nella fase di dimissione e che si presentano al domicilio della persona dimessa, al fine di rilevare eventuali criticità e proporre strategie risolutive. La finalità del progetto è quella di promuovere, sostenere, e sviluppare attraverso azioni proattive da attuare in fase di predimissione, finalizzate a potenziare l'autonoma, le competenze personali e empowerment della persona e del care giver



RISULTATI

Tabella 2 Bisogni informativi							
Mancanza di spiegazione	Tutti i partecipanti N. (%)	Dip. Medicina N. (%)	Dip. Chirurgia N. (%)	O.B.I N. (%)			
Gestione dolore	46 (40,71)	26 (38,81)	16 (40,00)	4 (66,67)			
Contattare MMG	30 (26,55)	8 (11,94)	21 (52,50)	1 (16,67)			
Assunzione medicine	14 (12,39)	5 (7,46)	9 (22,50)	0			
Effetti collaterali medicine	64 (56,64)	36 (53,73)	25 (62,50)	3 (50,00)			
Decorso malattia	51 (45,13)	24 (35,82)	25 (62,50)	2 (33,33)			
Alimentazione	60 (53,10)	37 (55,22)	21 (52,50)	2 (33,33)			
Riposo	46 (40,71)	24 (35,82)	19 (47,50)	3 (50,00)			
Ripresa	68 (60,18)	41 (61,19)	24 (60,00)	3 (50,00)			
Visita di controllo	14 (12,39)	11 (16,42)	1 (2.50)	2 (33,33)			



Una parte del questionario indagava la capacità dei pazienti di svolgere attività quotidiane, i risultati evidenziano che almeno il 20% dei pazienti che prima del ricovero svolgeva attività domestiche, nella prima settimana non è in grado di farlo. Tale aspetto necessita di una presa in carico soprattutto agendo sull'informazione al paziente al fine di facilitare la riorganizzazione del decorso a casa alla luce di una possibile perdita temporanea di autonomia.

DISCUSSIONE



I dati sono stati presentati e discussi con il gruppo di lavoro e di progetto. Dall'analisi dei dati generali dell'azienda emerge che l'89% dei pazienti ricoverati viene dimesso presso il domicilio. Tale dato evidenzia l'importanza di un progetto di pianificazione della dimissione poiché la maggior parte delle persone che accedono all'Azienda ritornano presso il proprio domicilio. La parte del questionario riguardante i principali problemi riscontarti al domicilio, ha permesso di evidenziare alcune arre tematiche prevalenti come : cura della persona nell'esecuzione di bagno/doccia, disturbi fisici soprattutto con la sensazione di debolezza (69% degli intervistati), e disturbi psicologici (preoccupazione, insicurezza, tristezza, ansia). La letteratura concorda nell'indicare strategie multimodali e multidimensionali per implementare il cambiamento, pertanto il gruppo ha evidenziato 2 filoni di azioni: video informativi da utilizzare per la formazione/informazione del paziente, lettera di dimissione integrata a cura di tutti i professionisti che prendono in carico il paziente.

I risultati dello studio sono coerenti con quanto descritto da molti lavori pubblicati che hanno indagato i bisogni e i problemi dei pazienti dimessi presso il domicilio.

Dalla discussione con il gruppo di lavoro e dal confronto con la la letteratura emerge che la fase di dimissione necessita di pianificazione già apartire dalla presa in carico del paziente.

I risultati dello studio condotto offrono una prospettiva di sviluppo della progettazione del percorso assistenziale del paziente.

I bisogni di informazione del paziente, richiamano allo sviluppo di competenze relazionali dei professionisti attori del percorso di assistenza e cura.

L'identificazione degli interventi di superamento delle criticità emerse ha posto l'attenzione sulla mole di informazioni che si rischia di dover fornire al paziente al momento della dimissione.



La valutazione globale del paziente, dei suoi bisogni di salute, delle esigenze psicosociali, della disponibilità di risorse e della possibilità di usufruire di servizi è fondamentale per il proseguimento delle cure ed è indispensabile nella realizzazione del case management. Tale valutazione del paziente è fondamentale durante il passaggio dal setting di cura ospedaliero a quello domiciliare. Nonostante ciò, non tutti i pazienti ricevono una valutazione standardizzata e completa finalizzata alla pianificazione della dimissione mentre sono ancora ricoverati in ospedale. Diversi studi hanno indicato che molti pazienti riferiscono una varietà di problemi e bisogni insoddisfatti nelle prime settimane dopo la dimissione ospedaliera. Nella prima fase del progetto, uno studio descrittivo prospettico ha permesso di identificare e descrivere eventuali problemi che la persona assistita può riscontare presso il domicilio e che potrebbero essere riconducibili alla fase di pianificazione della dimissione. Nella seconda fase è stata identificata, pianificata e realizzata una una strategia volta a superare le criticità emerse per potenziare l'autonomia, le competenze personali e empowerment della persona e del care giver, dopo un ricovero ospedaliero per patologia acuta.

OBIETTIVI SPECIFICI

- 1. Pianificare e realizzare uno studio descrittivo prospettico al fine di evidenziare aree tematiche che necessitano di interventi di miglioramento nella fase di dimissione del paziente al domicilio.
- 2. Analizzare e elencare in ordine di priorità eventuali problemi emersi al fine di ricercare interventi efficaci e pianificare una strategia di superamento delle problematiche emerse dallo studio.
- 3. Realizzazione degli interventi identificati al fine di realizzare la strategia pianificata
- 4. Definire un piano di valutazione dell'efficacia della strategia pianificata

CAMPIONE

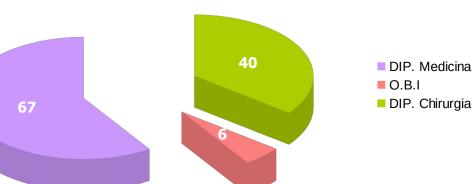
E' stato selezionato un campione non probabilistico di 124 pazienti adulti (con età superiore a 18 anni), ospedalizzati per problematiche di salute mediche o chirurgiche, pari al 10% della popolazione dimessa.

Sono stati arruolati 124 pazienti, di questi 11 non hanno risposto alla chiamate telefonica 113 sono stati in totale i pazienti intervistati. L'età media del campione era di 68 (DS: 15 range 24-97 anni). Il 62.83% erano maschi e il 37.17 femmine.

Tabella 1 Caratteristiche socio demografiche							
Caratteristiche	Tutti i partecipanti	DIP. Medicina	DIP. Chirurgia	O.B.I			
Età (Media)	68	71	62	78			
Genere, N (%)							
Maschio	71 (62,83)	45 (67,16)	23 (57,50)	3 (50)			
Femmina	42 (37,17)	22 (32,84)	17 (42,50)	3 (50)			
Titolo di studio N (%)							
Terza elementare	5 (4,42)	4 (5,97)	1(2,50)	0			
Quarta elementare	1 (0,88)	1 (1,49)	0	0			
Licenza elementare	22 (32,84)	15 (22,39)	5 (12,50)	2 (33,33)			
Licenza media inferiore	35 (30,97)	21 (31,34)	11 (27,50)	3 (50,00)			
Licenza media superiore	40 (35,40)	18 (26,87)	21 (52,50)	1(16,67)			
Laurea	10 (8,85)	8 (11,94%)	2 (5,00)	0			
Nazionalità							



112



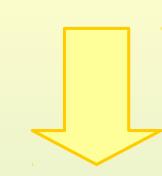
CONTESTO

nel periodo dello studio.

Ospedale HUB Ordine Mauriziano di Torino. Nel 2016 sono stai dimessi dall'AO Mauriziano 15.635 pazienti, di questi 12.966 (83%) sono stati dimessi a domicilio, 346 (2,21%) sono stati trasferiti ad altra regione, 244 (1,5%) ad altro istituto, 1065 (6,85) in RRF opost-acuzie, 111 (0,07%) sono state le dimissioni volontarie. Nei mesi Novembre e Dicembre 2016 sono stati dimessi complessivamente 1350 pazienti, circa 275 pazienti/settimana sono stati dimessi presso il domicilio, per un totale di circa 1100 pazienti

CONGRESSO NAZIONALE





MATERIALI E METODI

E' stato pianificato e realizzato uno studio descrittivo prospettico con l'obiettivo di descrivere e determinare i problemi e i bisogni insoddisfatti di un gruppo di pazienti dimessi presso il domicilio.

Lo strumento di rilevazione dei bisogni dei pazienti è stato selezionato a seguito della ricerca bibliografica che ha permesso di evidenziare lavori con obiettivi simili con l'utilizzo del questionario validato denominato "Problem after Discharge Questionnaire (PADQ), utilizzato alcuni studi.

I questionario PADQ era composto da 8 sezioni che indagavano rispettivamente:

1. bisogni informativi, 2.cura della persona, 3. attività domestiche, 4. mobilizzazione, 5. gestione degli apparecchi medicali/presidi, 6. prescrizioni informazioni date alla dimissione, 7. disturbi fisici, 8. disturbi psicologici.

A seguito dell'elaborazione dei risultati delle interviste, sono stati rilevati i bisogni più frequenti e il gruppo ha identificato e pianificato gli interventi ritenuti efficaci al raggiungimento dell'obiettivo.

Il gruppo ha concordato la realizzazione di due strumenti:

1.video formativo/informativo per i paziente e il care giver

2. lettera di dimissione integrata a cura di tutti i professionisti che prendono in carico il paziente.

DIMISSIONE INTEGRATA

VIDEO INFORMATIVO



Italiana



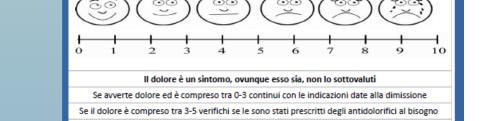












Porti sempre con sé l'elenco delle medicine che prende regolarmente e segnali sempre ai curanti eventuali allergie o intolleranze Riprenda gradualmente lo stile di vita precedente al ricovero

lavarsi, pettinarsi e vestirsi sono attività utili a mantenere un buono stato di igiene e salute: è possibile che lei abbia bisogno di qualcuno che l'aiuti Spazio libero per integrazione Le attività domestiche possono essere un valido aiuto per recuperare le forze e fare un po' di

movimento; è possibile che lei abbia bisogno di qualcuno che l'aiuti Alterni periodi di attività con l'adeguato riposo Spazio libero per integrazione Camminare è il miglior esercizio dopo la dimissione: fare del movimento, per esempio alzarsi da

Spazio libero per personalizzazione delle indicazioni Riprenda gradualmente l'alimentazione abituale, se non ha avuto specifiche indicazioni Mangi a piccoli bocconi e lentamente, beva a piccoli sorsi e dopo aver vuotato bene la bocca

Beva e mangi stando ben seduto/a al tavolo o a letto/carrozzin

(3) Infermiere Qu.RRE/Di.P.Sa ASO Mauriziano di Torino

una sedia più volte, spostarsi da una stanza all'altra e se possibile fare delle passeggiate all'aperto

Dopo due giorni dall'intervento generalmente è possibile fare la doccia, seguendo le indicazioni ricevute durante il ricovero La medicazione nelle prime 48 ore dall'intervento generalmente non va sostituita. Qualora la medicazione si stacchi o sia visibilmente sporca segua le indicazioni ricevute alla Nelle prime settimane dopo l'intervento potrebbe presentarsi dolore/fastidio a livello della ferita chirurgica; assuma gli antidolorifici se prescritti. Se il dolore persiste e/o aumenta segua le indicazioni ricevute alla dimissione o si rivolga ai curanti Febbre e brividi potrebbero essere segni di possibile infezione lo segnali tempestivamente ai curanti i cibi più difficili da deglutire sono: - cibi con doppie consistenze, ad esempio minestrina in brodo, minestrone a pezzi, latte con fette

Se mangiando o bevendo si accorge di far fatica e/o di tossire spesso,

 cibi filacciosi, asciutti, secchi, duri ad esempio: verdure crude o cotte filacciose (insalata, sedano cibi solidi, ma morbidi, umidi, scivolosi: ad esempio pasta ben cotta e condita, verdura ben cotta senza fili (patate , carote, zucchini), frutta ben matura

 cibi cremosi ad esempio passati di verdura, budino, omogeneizzato, purè, mousse, semoline frutta frullata CONSIGLI PER CHI ALIMENTA II PAZIENTE (logo dia da bere e da mangiare alla persona che assiste solo quando è ben sveglia si collochi alla sua stessa altezza per evitare che la persona sollevi il capo per guardarla in faccia

Mantenga una adeguata illuminazione degli ambienti sia di giorno che di notte Rimuovere tappeti e scendiletto per evitare di inciamparsi e scivolare

si assicuri che la persona abbia realmente deglutito prima di passare ad un altro boccone.

> si ricordi di utilizzare calzature chiuse e con suola in gomma ed un abbigliamento della giusta taglia Valutare la possibilità di posizionare maniglioni ed eventualmente un alza water per agevolare facilitare i movimenti

Nel caso si utilizzi una carrozzina ricordarsi di mettere i freni e alzare i poggiapiedi prima di alzarsi



